

## ГУБЕРНАТОР МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 17 августа 2015 г. N 352-ПГ

#### ОБ УЧРЕЖДЕНИИ ПРЕМИИ ГУБЕРНАТОРА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ "ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ" В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

В соответствии со [статьей 21](#) Закона Московской области N 94/2013-ОЗ "Об образовании", государственной [программой](#) Московской области "Информационная и внутренняя политика", утвержденной постановлением Правительства Московской области от 23.08.2013 N 659/37 "Об утверждении государственной программы Московской области "Информационная и внутренняя политика", в целях повышения престижа педагогической профессии, совершенствования профессиональных знаний и методов и поощрения работников образовательных организаций Московской области постановляю:

1. Учредить 20 (двадцать) ежегодных премий Губернатора Московской области "Лучший по профессии" в сфере образования в размере 300000 рублей каждая.

2. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о премии Губернатора Московской области "Лучший по профессии" в сфере образования.

3. Министерству образования Московской области обеспечить организацию и проведение ежегодного конкурса на присуждение премии Губернатора Московской области "Лучший по профессии" в сфере образования.

4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству образования Московской области в бюджете Московской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

5. Главному управлению по информационной политике Московской области обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете "Ежедневные новости. Подмоскovie" и размещение (опубликование) на Интернет-портале Правительства Московской области.

6. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его подписания.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Московской области О.С. Забралову.

Губернатор Московской области  
А.Ю. Воробьев

Утверждено  
постановлением Губернатора  
Московской области  
от 17 августа 2015 г. N 352-ПГ

#### ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИИ ГУБЕРНАТОРА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ "ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ" В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

##### I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет условия и порядок присуждения премии Губернатора Московской области "Лучший по профессии" в сфере образования (далее - премия), формирования и деятельности Региональной конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора претендентов на присуждение премии (далее - конкурсный отбор).

2. Премия присуждается работникам государственных образовательных организаций Московской области, муниципальных образовательных организаций в Московской области.

3. Присуждение премии осуществляется на конкурсной основе.

4. Целью конкурсного отбора является повышение престижа педагогической профессии в Московской области.

5. Задачами конкурсного отбора являются выявление и поощрение лучших профессионалов в сфере образования Московской области.

6. Конкурсный отбор проводится на следующих принципах:

соревновательность;

объективность, открытость и прозрачность оценок;

широкий характер профессионального и общественного обсуждения;

государственно-общественный характер экспертизы и принятия решений.

7. Конкурсный отбор проводится по следующим двадцати номинациям, в каждой из которых определяется один лауреат премии:

N п/п	Номинация	Участники
1	Лучший руководитель дошкольной образовательной организации	заведующие, заместители заведующих дошкольными образовательными организациями
2	Лучший воспитатель дошкольной образовательной организации	воспитатели дошкольных образовательных организаций
3	Лучший музыкальный руководитель дошкольной образовательной организации	музыкальные руководители дошкольных образовательных организаций
4	Лучший инструктор по физической культуре дошкольной образовательной организации	инструкторы по физической культуре дошкольных образовательных организаций
5	Лучший руководитель общеобразовательной организации	директора общеобразовательных организаций
6	Лучший заместитель руководителя общеобразовательной организации	заместители директоров общеобразовательных организаций
7	Лучший социальный педагог образовательной организации	социальные педагоги образовательных организаций
8	Лучший педагог-психолог образовательной организации	педагоги-психологи дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций
9	Лучший педагог, работающий с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	педагоги-дефектологи дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций; педагогические работники, работающие по

		адаптированным общеобразовательным программам, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья
10	Лучший руководитель образовательной организации дополнительного образования	директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений образовательных организаций дополнительного образования
11	Лучший педагог образовательной организации дополнительного образования	педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования
12	Лучший руководитель профессиональной образовательной организации	директора, руководители обособленных структурных подразделений профессиональных образовательных организаций
13	Лучший заместитель руководителя профессиональной образовательной организации	заместители директоров, руководители структурных подразделений, заместители руководителей структурных подразделений профессиональных образовательных организаций
14	Лучший мастер производственного обучения	мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования
15	Лучший преподаватель профессиональной образовательной организации	преподаватели, включая преподавателей по общеобразовательным и специальным дисциплинам, профессиональных образовательных организаций
16	Лучший руководитель образовательной организации высшего образования	ректоры, проректоры; директора филиалов, заведующие филиалами, заместители директоров филиалов, заместители заведующих филиалами;

		руководители структурных подразделений, заместители руководителей структурных подразделений образовательных организаций высшего образования
17	Лучший преподаватель образовательной организации высшего образования	педагогические работники, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу, образовательных организаций высшего образования
18	Лучший педагог-библиотекарь образовательной организации	педагоги-библиотекари, библиотекари образовательных организаций всех уровней образования
19	Лучший педагог-организатор образовательной организации	педагоги-организаторы образовательных организаций всех уровней образования
20	Лучший воспитатель образовательной организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	воспитатели образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

8. Участниками конкурсного отбора являются руководители, педагогические работники государственных образовательных организаций Московской области независимо от ведомственной принадлежности и муниципальных образовательных организаций в Московской области (далее соответственно - государственные образовательные организации, муниципальные образовательные организации, совместно именуемые "образовательные организации"):

для которых работа в образовательной организации по заявленной должности является основным местом работы;

не являющиеся победителями профессиональных конкурсов, проведенных в текущем году, предусматривающих выплату денежного вознаграждения за счет средств бюджета Московской области.

Педагогические работники должны иметь учебную нагрузку не менее одной ставки, за исключением педагогических работников малокомплектных общеобразовательных организаций и педагогов-библиотекарей.

9. Победителям конкурсного отбора присуждаются премии Губернатора Московской области, которые предоставляются в соответствии с [подпунктом 3.1.2 пункта 3](#) Перечня мероприятий подпрограммы 2 "Внедрение стандартов открытости государственной власти и местного самоуправления в Московской области" государственной программы Московской области "Информационная и внутренняя политика", утвержденной постановлением Правительства Московской области от 23.08.2013 N 659/37.

10. Повторное присуждение премии одному и тому же лицу в течение 5 лет со дня ее присуждения не допускается.

11. Организатором конкурсного отбора является Министерство образования Московской области (далее - Министерство).

## II. Региональная конкурсная комиссия по присуждению премии

12. В целях организации, проведения и подведения итогов конкурсного отбора Министерством формируется Региональная конкурсная комиссия по проведению конкурсного отбора претендентов на присуждение премии (далее - РКК).

13. РКК создается на срок проведения конкурсного отбора.

14. В своей деятельности РКК руководствуется федеральным законодательством, законодательством Московской области, нормативными правовыми актами Министерства, а также настоящим Положением.

15. Члены РКК осуществляют свою работу на общественных началах.

16. РКК состоит из Главного экспертного совета (далее - ГЭС РКК), экспертных советов (далее - ЭС РКК), создаваемых по числу номинаций конкурсного отбора, и Региональной организационной группы (далее - РОГ РКК).

Общее число членов ГЭС РКК и каждого ЭС РКК должно составлять не менее 7 человек.

17. Положение о РКК, персональный состав и порядок ее работы утверждается Министерством.

18. Решение о присуждении премии принимается Губернатором Московской области на основании выписки из протокола заседания РКК.

## III. Критерии конкурсного отбора

19. Конкурсный отбор на всех этапах проводится на основании следующих критериев отбора, включающих имеющиеся в образовательной организации данные (сведения, материалы):

1) для педагогических работников образовательных организаций:

достижения в профессиональной деятельности, получившие общественное признание (документальное подтверждение в благодарственных письмах, сертификатах участника, в выписках из протоколов методических объединений, профессиональных ассоциаций, в печатных и интернет-публикациях, в материалах средств массовой информации);

достижения в инновационной деятельности;  
работа в профессиональных объединениях и ассоциациях педагогов по распространению своего опыта;  
качество работы по профессиональному саморазвитию, включая повышение квалификации;  
профессиональные награды и поощрения;  
2) для руководителей образовательных организаций:  
достижения и результаты работы образовательной организации, в том числе достижения руководящего работника, получившие общественное признание (документальное подтверждение в благодарственных письмах, сертификатах участника, в выписках из протоколов методических объединений, профессиональных ассоциаций, в печатных и интернет-публикациях, в материалах средств массовой информации);  
работа по развитию образовательной организации (реализация инновационных образовательных проектов в образовательной организации, создание лучших практик);  
работа в профессиональных объединениях и ассоциациях;  
качество работы по профессиональному саморазвитию, включая повышение квалификации;  
профессиональные награды и поощрения.

#### IV. Этапы проведения конкурсного отбора

20. Конкурсный отбор проходит в три этапа:

I этап (в образовательной организации): выдвижение от образовательной организации претендентов на присуждение премии по одной из соответствующих номинаций (далее - претендент);

II этап (муниципальный (за исключением государственных образовательных организаций): рассмотрение муниципальной конкурсной комиссией документации претендентов, представленной муниципальными образовательными организациями, и выдвижение претендентов в РОГ РКК от муниципального образования Московской области;

III этап (региональный): рассмотрение РКК документации претендентов, представленной государственными образовательными организациями и муниципальными образованиями Московской области, и определение победителей конкурсного отбора по каждой номинации.

21. В целях организации и проведения конкурсного отбора на II этапе органом местного самоуправления муниципального образования Московской области, осуществляющим управление в сфере образования (далее - орган местного самоуправления), создается муниципальная конкурсная комиссия (далее - МКК), в рамках которой формируются предметные подкомиссии по всем номинациям.

22. Сроки проведения конкурсного отбора устанавливаются ежегодно на основании приказа министра образования Московской области.

#### V. Порядок организации и проведения конкурсного отбора

23. Выдвижение претендентов на присуждение премии по номинациям, указанным в [пункте 7](#) настоящего Положения, при наличии их письменного согласия на участие в конкурсном отборе осуществляется:

коллективами образовательных организаций по месту работы;  
ассоциациями педагогов Московской области.

24. В период проведения I этапа коллектив образовательной организации и (или) ассоциация педагогов Московской области представляют для рассмотрения в коллегиальный орган управления образовательной организацией по одному претенденту по одной из соответствующих номинаций.

Коллегиальный орган управления образовательной организацией рассматривает представленные кандидатуры претендентов и принимает решение об их выдвижении на следующий этап. Решение о выдвижении претендента по каждой номинации принимается с учетом мнения методических и иных профессиональных объединений педагогических работников, актива обучающихся (воспитанников) и их родителей, ассоциаций педагогов

Московской области (далее - решение о выдвижении претендента на присуждение премии).

25. При наличии технических возможностей в образовательной организации проводятся процедуры опросов и интернет-голосования за претендентов.

26. При отсутствии претендентов, соответствующих критериям, установленным [разделом III](#) настоящего Положения, коллегиальный орган управления образовательной организацией вправе воздержаться от их выдвижения.

27. По итогам I этапа конкурсного отбора руководитель муниципальной образовательной организации передает в МКК следующие документы:

письмо-ходатайство с приложением решения о выдвижении претендентов на присуждение премии по номинациям с краткой мотивировкой (дается список номинаций и выдвигаемых претендентов на присуждение премии) или об отказе от выдвижения претендентов на присуждение премии;

[справки-представления](#) на каждого из претендентов с обоснованием, опирающимся на указанные в [разделе III](#) настоящего Положения критерии (при этом выставление и обоснование баллов, другие количественные характеристики не являются обязательными), по установленной форме согласно приложению к настоящему Положению.

28. По итогам I этапа конкурсного отбора руководитель государственной образовательной организации передает в РОГ РКК следующие документы:

письмо-ходатайство, в котором отражается решение коллегиального органа управления образовательной организацией о выдвижении претендентов на присуждение премии;

[справки-представления](#) на каждого из претендентов от государственной образовательной организации (на бумажном и электронном (CD-, DVD-диске) носителях, название файла - фамилия претендента, тип файла - pdf) по установленной форме согласно приложению к настоящему Положению;

видеоролики претендентов от государственной образовательной организации, отражающие их достижения по критериям конкурсного отбора, в электронном виде на CD-, DVD-диске (в отдельных папках с названием номинаций и указанием действующей ссылки на размещение видеоролика в сети Интернет на ресурсе <http://www.youtube.com>);

сведения о претендентах по итогам конкурсного отбора в государственных образовательных организациях:

копия документа, удостоверяющего личность гражданина (паспорт или иной документ, признаваемый в соответствии с федеральным законодательством документом, удостоверяющим личность гражданина);

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица (ИНН);

согласие на обработку персональных данных (форма согласия размещается на сайте конкурсного отбора <http://www.momos.ru>);

личная фотография (цветная) размером 3 x 4 на электронном (CD-, DVD-диске) и бумажном (2 экземпляра) носителях.

29. Указанные в [пунктах 27 и 28](#) настоящего Положения письма-ходатайства скрепляются подписью руководителя образовательной организации и печатью образовательной организации; справки-представления скрепляются подписями руководителя и председателя коллегиального органа управления образовательной организацией и печатью образовательной организации.

30. Претенденты готовят видеоролики продолжительностью демонстрации не более 3 минут, отражающие достижения по установленным [разделом III](#) настоящего Положения критериям конкурсного отбора.

31. Претенденты на присуждение премии размещают их самостоятельно в сети Интернет на ресурсе <http://www.youtube.com/> (с разрешением не менее 640 x 480 и с ограничением возможности комментариев), заполняют информационную анкету на сайте конкурсного отбора (<http://www.momos.ru>) с указанием действующей ссылки.

Контроль за размещением и достоверностью информации, представленной в видеоролике претендента на присуждение премии из числа работников муниципальных образовательных организаций, осуществляется органом местного самоуправления, а в отношении претендентов на присуждение премии из числа работников государственных образовательных организаций -



руководителями государственных образовательных организаций.

32. В период II этапа МКК осуществляет анализ поступивших от муниципальных образовательных организаций документов претендентов, при необходимости запрашивает дополнительные сведения, определяет победителей II этапа конкурсного отбора по каждой номинации и коллегиально принимает решение о выдвижении претендентов на III этап.

При наличии технических возможностей проводятся процедуры опросов и интернет-голосования за претендентов на присуждение премии.

33. Основаниями для проведения конкурсного отбора на II этапе являются поступившие в МКК документы, указанные в [пункте 27](#) настоящего Положения.

34. После принятия решения МКК составляет на всех победителей II этапа справки-представления по установленной настоящим Положением форме с учетом содержания справок-представлений от муниципальных образовательных организаций и заключения МКК по выдвижению претендентов как победителей конкурсного отбора на II этапе и список претендентов для представления на III этап.

35. После подготовки списка претендентов для представления на III этап МКК направляет данный список на утверждение руководителю органа местного самоуправления.

Муниципальное образование Московской области представляет в РОГ РКК по каждой номинации по одному претенденту.

36. От МКК в РОГ РКК направляются:

письмо-ходатайство за подписью руководителя органа местного самоуправления;

копия распорядительного акта руководителя органа местного самоуправления, утверждающего список победителей II этапа конкурсного отбора с обозначением этих лиц в качестве "лучших по профессии" муниципального образования Московской области в 2015 году (по всем номинациям);

протокол МКК;

[справки-представления](#) на каждого из победителей II этапа конкурсного отбора, скрепленные подписью руководителя и печатью органа местного самоуправления (на бумажном и электронном (CD-, DVD-диске) носителях, название файла - фамилия претендента, тип файла - pdf), по установленной форме согласно приложению к настоящему Положению;

видеоролики победителей II этапа конкурсного отбора, отражающие достижения претендента по критериям конкурсного отбора, в электронном виде на CD-, DVD-диске (в отдельных папках с названием номинаций и указанием действующей ссылки на размещение видеоролика в сети Интернет на ресурсе <http://www.youtube.com>);

сведения о победителях II этапа конкурсного отбора:

копия документа, удостоверяющего личность гражданина (паспорт или иной документ, признаваемый в соответствии с федеральным законодательством документом, удостоверяющим личность гражданина);

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица (ИНН);

согласие на обработку персональных данных (форма согласия размещается на сайте конкурсного отбора <http://www.momos.ru>);

личная фотография (цветная) размером 3 x 4 на бумажном (2 экземпляра) и электронном (CD-, DVD-диске) носителях.

37. В период III этапа РОГ РКК рассматривает документацию претендентов и направляет их в ЭС РКК, которые на основе анализа и оценки подготавливают предложения о победителях конкурсного отбора в каждой номинации и передают материалы в ГЭС РКК. ГЭС РКК определяет победителей конкурсного отбора.

Председатель РКК в срок, установленный приказом министра образования Московской области, представляет выписку из протокола заседания ГЭС РКК со списком победителей конкурсного отбора в Министерство.

38. При определении победителей используется метод суммы мест. Правила определения оценки победителей конкурсного отбора на соответствие критериям, установленным в [разделе III](#) настоящего Положения, утверждаются Министерством.

39. В сроки работы РКК организовывается размещение на специализированном сайте

государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования Московской области "Академия социального управления" ссылок на видеоролики претендентов в сети Интернет на ресурсе <http://www.youtube.com>. РКК учитывает данные о количестве просмотров видеороликов кандидатов при принятии решения.

40. Министерство готовит проект распоряжения Губернатора Московской области о присуждении премии Губернатора Московской области "Лучший по профессии" в сфере образования.

41. Информация об итогах конкурса и о присуждении премии публикуется в газете "Ежедневные новости. Подмосковье" и размещается (опубликовывается) на Интернет-портале Правительства Московской области.

#### VI. Порядок выплаты премии

42. Диплом лауреата премии вручается лауреату премии в торжественной обстановке Губернатором Московской области или уполномоченным им лицом в рамках вручения ежегодной премии Губернатора Московской области "Наше Подмосковье".

43. Выплата премии осуществляется Министерством на основании распоряжения Губернатора Московской области о присуждении премии путем перечисления средств на счет лауреата премии, открытый на его имя в банке или иной кредитной организации.

Приложение  
к Положению о премии  
Губернатора Московской области  
"Лучший по профессии"  
в сфере образования

Форма

Справка-представление на претендента на присуждение премии  
Губернатора Московской области "Лучший по профессии" в сфере  
образования (далее - претендент)

1. Номинация	
2. Фамилия претендента	
3. Имя претендента	
4. Отчество претендента	
5. Место работы, занимаемая должность	
6. Пол	
7. Дата рождения (число, месяц, год)	
8. Место рождения (республика, край, область, округ, город, район, поселок, село, деревня)	
9. Образование (полное наименование образовательной организации, год окончания)	

10. Квалификационная категория, ученая степень, ученое звание	
11. Какими государственными и ведомственными (отраслевыми) наградами, наградами Московской области награжден(а), даты награждения	
12. Стаж работы: общий/в отрасли	
13. Стаж работы в данной организации	
14. Характеристика на претендента в соответствии с критериями конкурсного отбора (в характеристике должны быть отражены конкретные заслуги, достижения кандидата по критериям конкурсного отбора) не более 1800 печатных знаков	
15. Согласие на обработку персональных данных от претендента получено (число, месяц, год)	
16. Кандидатура рекомендована (наименование органа, принявшего решение, дата обсуждения, номер протокола)	

Достоверность сведений, указанных в справке-представлении, подтверждаем.

Руководитель муниципальной образовательной организации/  
Руководитель государственной образовательной организации/  
Руководитель органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования

Председатель коллегиального органа управления образовательной организацией

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, И.О.)

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, И.О.)

М.П.

" \_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года