

Согласовано:

Председатель профкома
МДОУ «Радуга»
Н.В. Бабкина

«31» мая 2019г.

Согласовано:

Председатель Управляющего Совета
МДОУ «Радуга»

А.Б.Мальшев

от 31.05.2019г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МДОУ «Радуга»

Н.В. Герасимова
«31» мая 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Пролетарский детский сад комбинированного вида «Радуга»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Главы городского округа Серпухов от 21.05.2019г. № 2246 «О внесении изменений в постановление Главы городского округа Серпухов от 30.03.2017г. № 568 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Серпухов Московской области», признании утратившим силу постановления Главы городского округа Серпухов от 02.11.2018г. № 2673»

2. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Пролетарский детский сад комбинированного вида «Радуга» (далее - учреждения).

3. Настоящее Положение включает в себя: должностные оклады (ставки заработной платы) заведующего, заместителей заведующего, специалистов и служащих учреждения; виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат; количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда

4. Должностные оклады заведующего и заместителей заведующего устанавливаются в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

5. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждения устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

6. Должностные оклады, специалистов и служащих учреждения, занимающих общеотраслевые должности, и служащих учреждения (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

7. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

9. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заведующего учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы заведующего учреждения, заместителей заведующего учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6.

11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей заведующего учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы заведующего учреждения, заместителей заведующего учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4,5.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

12. Руководящим работникам и специалистам, работающим в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

13. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам учреждений, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

14. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

15. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

16. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа заведующего учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

17. Работникам учреждения за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников;

20 процентов - педагогическим работникам - в группах, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее - ограниченные возможности здоровья);

18. В случаях, когда работникам организации предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

IV. Установление доплат и надбавок.

19. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

20. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

заведующему, заместителям заведующего учреждения в размере 40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

21. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах учреждения, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

22. Педагогическим работникам учреждения, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в государственных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего

образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, или призванным на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

23. За работу в ночное время сторожам учреждения устанавливаются доплаты в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

V. Установление стимулирующих выплат

24. Учреждению предусмотрены бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления в соответствии с «Положением об установлении надбавок, доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника и выплат стимулирующего характера Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Пролетарский детский сад комбинированного вида «Радуга»

25. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом: показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения; целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором; мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

26. Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

27. Порядок установления стимулирующих выплат заведующему учреждению, в том числе показатели и критерии оценки деятельности заведующего учреждением, определяется Комитетом по образованию Администрации городского округа Серпухов, в ведомственном подчинении которого находится учреждение.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

28. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

29. Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
дошкольного образовательного учреждения
«Пролетарский детский сад
комбинированного вида «Радуга»

Должностные оклады руководящих работников учреждения

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810

Примечание: заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
дошкольного образовательного учреждения
«Пролетарский детский сад
комбинированного вида «Радуга»

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:									
1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	17810	19565	21450	23540	24280	25180	25180	27270	29390
1.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя	19565	21450	23540	25180	25180	25180	25180	27270	29390

	не менее 2 лет									
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:									
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:									
2.1.1	Учитель, учитель- дефектолог, учитель- логопед, концертмейст ер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительн ого образования	16260	17810	19565	21540	22355	22355	25180	27270	29390

Таблица 3

№ п/п	Должность и педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Педагог-психолог	17810	19565	21450	23540	25180	25180	27270	29390
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
1.2.1.	Педагог-психолог	14860	16555	18000	18480	19690	19690	21630	23075
1.3.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1-1.2 раздела 1 настоящей таблицы:								
1.3.1.	Педагог-психолог	12085	13450	14635	15030	16005	16005	17575	18750
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:								
2.1.1.	Педагог-психолог	16260	17810	19565	21450	21450	25180	27270	29390
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
2.2.1.	Педагог-психолог	13660	14860	16555	18000	18000	19690	21630	23075
2.3.	Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в подразделах 2.1-2.2 раздела 2 настоящей таблицы:								
2.3.1.	Педагог-психолог	11105	12085	13450	14635	14635	16005	17575	18750

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
дошкольного образовательного учреждения
«Пролетарский детский сад
комбинированного вида «Радуга»

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждения, занимающих
общеотраслевые должности, и работников учреждения, занимающих должности учебно-
вспомогательного персонала

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Специалисты:	
1.1.	ведущий документовед	15595
1.2.	Ведущий специалист по закупкам	15595
2.	Служащие:	
2.1.	Помощник воспитателя	10538
2.2.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	10538
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	11523

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального
дошкольного образовательного учреждения
«Пролетарский детский сад
комбинированного вида «Радуга»

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по
оплате труда рабочих образовательных учреждений

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680