

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель
Управляющего Совета МДОУ
Малышев А.Б.
«31» мая 2019 г.



«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий МДОУ «Радуга»
Герасимова Н.В.
«31» мая 2019

ПОЛОЖЕНИЕ

**О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Пролетарский детский сад комбинированного вида «Радуга»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Серпуховского муниципального района Московской области, утвержденным Постановлениями Главы Серпуховского муниципального района от 01.08.2011 г. № 189 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Серпуховского муниципального района Московской области», Постановлением Главы Серпуховского муниципального района от 12.12.2012 № 2618 «О внесении изменений и дополнений в Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Серпуховского муниципального района Московской области, утвержденного постановлением администрации Серпуховского муниципального района от 01.08.2011г. № 189»

1.2. Положение устанавливает размеры и условия распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Пролетарский детский сад комбинированного вида «Радуга».

1.3. Положение разрабатывается администрацией ДООУ и согласовывается с Управляющим Советом, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается руководителем.

1.4. Учреждению предусматриваются средства в размере выделенных бюджетных ассигнований на установление выплат стимулирующего характера.

1.5. На основании изменения бюджетных ассигнований стимулирующие надбавки выплачиваются ежемесячно, по итогам и результатам проведенной работы, с учетом мнения комиссии по государственно-общественному распределению стимулирующей части оплаты труда.

1.6. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда (Приложение), утверждаемых локальными нормативными актами МДОУ с учетом мнения представительного органа работников и (или) органа государственно-общественного управления. Решение по данному вопросу закрепляется в коллективном договоре.

1.7. Комиссия по назначению стимулирующих выплат с представителями профсоюзной организации утверждается приказом заведующего ДООУ и является единой для рассмотрения всех видов доплат и надбавок в ДООУ

1.8. Ответственность за достоверность информации несут заместители заведующего ДООУ.

1.9. Педагогические работники за 2 недели представляют в комиссию по установлению надбавок результаты самооценки своей деятельности в соответствии с критериями и показателями.

1.10. Отпуск сотрудникам учреждения оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в который учтены стимулирующие выплаты.

1.11. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива Учреждения и принимаются на его заседании.

1.12. Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Критерии для расчета выплат.

В основе определения размера стимулирующей надбавки лежат следующие критерии:

1. Успешность образовательной работы с детьми (динамика физического, интеллектуального, нравственного развития воспитанников в сравнении с предыдущим периодом (выполнение плана детодней, количество пропущенных дней по болезни, результаты диагностики развития воспитанников).

2. Обеспечение успешности образовательной работы с детьми (создание развивающей среды, качество организации образовательного процесса, качество, качество проведения разных видов организованной детской деятельности).

3. Обобщение и распространение передового педагогического опыта.

4. Участие в методической, научно-исследовательской работе.

5. Использование современных педагогических технологий.

6. Внедрение здоровьесберегающих, способствующих укреплению здоровья детей и повышению их двигательной активности, приобщению к здоровому образу жизни.
7. Использование технических, аудио-видео техники при проведении организованных форм обучения в МДОУ. Использование наглядных пособий.
8. Повышение квалификации, профессиональная подготовка.
9. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.
10. Взаимодействие с родителями (обращение родителей по поводу конфликтных ситуаций и успешность в разрешении таких ситуаций; успешность в привлечении родителей к участию в образовательной работе с детьми; субъективная оценка со стороны родителей воспитанников).

3. Порядок расчета стимулирующих выплат.

Расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ производится по результатам отчетных периодов (1 раз в квартал).

Размер стимулирующих выплат каждому работнику за каждый период (квартал) определяется следующим образом:

1. Производится подсчет баллов накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого работника в рамках контроля внутри дошкольного учреждения в (дальнейшем «внутренний контроль»).
2. Суммируются баллы, полученные всеми работниками учреждения (общая сумма баллов).
3. Размер стимулирующей части ФОТ, запланированного на месяц, делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.
4. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого педагогического работника. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому педагогу за определенный период (квартал). Выплаты производятся равными долями ежемесячно.

Размер стимулирующих выплат каждому педагогу за определенный период (например с сентябрь-ноябрь; декабрь-февраль, март-май, июнь - август) определяется следующим образом:

1. С сентября по ноябрь в рамках внутреннего контроля ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого педагога по утвержденным критериям и показателям, и производится подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагога в рамках внутреннего контроля.
2. В ноябре (феврале, мае, августе) подсчитывается сумма баллов, полученных всеми работниками учреждения (общая сумма баллов).
3. Размер стимулирующей части ФОТ, запланированного на период с сентября по ноябрь включительно, делится на общую сумму баллов, т.о. определяется денежный вес одного балла.
4. Производится подсчет стимулирующей части ФОТ каждого педагога, умножается денежное выражение одного балла на сумму баллов каждого педагога. Полученный размер стимулирующей части ФОТ каждого педагога выплачивается равными долями с сентября по ноябрь или единовременно (например, в ноябре).

Минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается надбавка, определяется по решению представительного органа работников и (или) органа государственного управления. Если количество баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности педагога в рамках внутреннего контроля за определенный период меньше минимально допустимого, то стимулирующая надбавка не устанавливается.

4.1. Премирование работников Учреждения проводится по итогам работы за квартал – 10% от общего фонда СЧОТ. (п. 1.5.) Основаниями для премирования служат: подведение итогов образовательного процесса, выполнение методической работы, проведение мероприятий, внедрение новых форм и методов обучения, укрепление учебно-материальной базы, сохранность имущества, результаты смотров-конкурсов, аттестации.

4.2. Предложения о виде и размере премирования вносят: руководитель Учреждением и его заместители, а также представительный орган трудового коллектива (Совет Учреждения). Предложение согласовывается с профсоюзным комитетом Учреждения.

4.3. Решение о виде и размере премирования работников руководитель Учреждения оформляет приказом.

4.4. Основными условиями премирования являются:

- строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка Учреждения, четкое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов;
- качественное, своевременное выполнение плановых заданий, мероприятий;
- отсутствие травматизма воспитанников;
- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.

4.5. При определении размера поощрения учитываются следующие показатели:

- проявление творчества, инициативы;
- успешное выполнение особо важной (сложной) для Учреждения работы, напряженность, интенсивность труда и другие качественные показатели труда конкретного работника;
- активное участие в методических и ли общественных мероприятиях, проводимых в Учреждении;
- большой объем дополнительной работы или работы, не входящей в круг основных обязанностей, если за нее не была установлена надбавка или доплата;
- победа или получение призовых мест воспитанниками в конкурсах, соревнованиях и прочих мероприятиях, организуемых как в учреждении, так и за его пределами (районе, области);
- победа или получение призовых мест работниками в различных конкурсах, соревнованиях и прочих мероприятиях, организуемых как в Учреждении, так и за его пределами (районе, области);
- бережное отношение к имуществу Учреждения.

4.6. При нарушении трудовой дисциплины (опоздание на работу, прогулы и т.д.), неисполнении или исполнении не в полной мере функциональных обязанностей, некачественное выполнение работы, приведение к сбою в работе всего трудового коллектива – стимулирующая выплата (премия) за отчетный период не выплачивается.

4.7. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление стимулирующей выплаты производится за фактически отработанное время.

4.8. Стимулирующая выплата (премия) выплачивается в начале месяца, следующего за отчетным периодом.

**Критерии и показатели
качества результативности труда
для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда воспитателей
(инструктора по физвоспитанию, музыкального руководителя)**

№	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Шкала	Максимальное число баллов по критериям
1	2	3	4	5	6
1.	Посещаемость детьми дошкольного образовательного учреждения	К 1 Процент посещаемости детьми ДООУ	среднемесячный %	100 % – 7 баллов от 90 % до 99,9 % - 5 баллов от 80,0 до 89,9 -4 балла от 66,0 до 79,9- 3 балла от 60,0 до 65,9- 2 балла от 55,0 % до 59,9 -1 балл <i>не более 7 баллов</i>	7
2.	Предметно-развивающая среда в группе детского сада	К 2 Создание предметно-развивающей среды в группе д/с в целях обучения и воспитания детей К 3 Создание условий для организации дополнительных видов деятельности дошкольников и индивидуальной работы с ними	оформление группового помещения в соответствии с требованиями образовательной Программы и возрастом детей наличие специально оборудованных игровых и предметных зон	на основе результатов внутреннего контроля до 3 баллов <i>не более 3 баллов</i> на основе результатов внутреннего контроля до 3 баллов <i>не более 3 баллов</i>	6
3.	Развитие и обучение детей в соответствии с требованиями образовательной Программы	К 4 Наличие у детей навыков и умений в разных видах деятельности в соответствии с требованиями Программы обучения и воспитания в д/с	показатели обученности и развития по результатам педагогической диагностики в соответствии с реализуемой образовательной Программой	на основе результатов внутреннего контроля до 3 баллов <i>не более 3 баллов</i>	3
4.	Ведение групповой документации	К 5 Выполнение требований по ведению групповой документации	соответствие документации установленным нормам	на основе результатов внутреннего контроля до 3 баллов <i>не более 3 баллов</i>	3
5.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	К 6 Проведение и участие в мероприятиях: мастер-классы, открытые занятия, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наставничество и т. д.	Количество мероприятий	- всероссийский и региональный уровень – 3 балла; - муниципальный уровень – 2 балла; - уровень ДООУ – 1 балл <i>не более 3 баллов</i>	3

6.	Участие в методической и исследовательской работе	К 7 Наличие собственных методических разработок, рекомендаций и т.п., применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе, руководство методическими объединениями и др.	количество и объем собственных методических разработок, рекомендаций и т.п., применяемых в образовательном процессе.	в зависимости от сложности, объема и результативности работы до 3 баллов <i>не более 3 баллов</i>	3
1	2	3	4	5	6
7.	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. развивающих, здоровьесберегающих и др.	К 8 Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., развивающих, здоровьесберегающих технологий	наличие и использование на занятиях с детьми мультимедийных средств обучения: видео, аудио аппаратуры и пр., развивающих, здоровьесберегающих технологий	на основе результатов внутреннего контроля до 3 баллов <i>не более 3 баллов</i>	3
8.	Повышение квалификации, профессиональная подготовка, работа по самообразованию	К 9 Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение в ВУЗе, аспирантуре и т.п. Работа по самообразованию	свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке (не менее 72 час., в том числе по накопительной системе).	- обучение в Вузе - до 4 баллов - повышение квалификации - до 3 баллов - профессиональная подготовка - до 2 баллов - Пополнение методического кабинета материалами по самообразованию. - от 1 до 4 баллов <i>не более 4 баллов</i>	4
9.	Субъективная оценка со стороны родителей детей посещающих ДОУ, работа с родителями, работа на имидж ДОУ.	К 10 Качество работы с родителями, работа на имидж ДОУ К 11 Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны родителей детей	Количество родителей привлеченных в мероприятия ДОУ праздники, субботники, вечера развлечений, спорт. праздники). Количество проведенных мероприятий: оформление информационного стенда, уголка для родителей, проведение родительских собраний и др. количество положительных голосов (количество опрошенных по результатам анкетирования)	на основе результатов внутреннего контроля до 3 баллов <i>не более 3 баллов</i> <i>(При наличии жалоб баллы не назначаются)</i> 90 - 100 % - 3 балла 40 - 89 % - 2 балла 0 -39% -1 балл <i>не более 3 баллов</i>	6

10	Дополнительный критерий (устанавливается ОУ самостоятельно)	К 12 Качественное выполнение должностных обязанностей и Правил внутреннего трудового распорядка		на основе результатов внутреннего контроля до 3 баллов <i>не более 3 баллов</i>	3
		К 13 За качественную подготовку, организацию и участие педагогов в творческой жизнедеятельности ДОУ, за организацию, проведение или участие в мероприятиях, выполнение работы не входящей в круг основных обязанностей педагога.	количество проведенных мероприятий:	на основе результатов внутреннего контроля <i>Не более 3 баллов</i>	3
		К 14 За непрерывный стаж работы в образовательном учреждении	Количество лет отработанных в образовательном учреждении	От 5 до 10 лет – 1 балл От 10 – до 15 лет – 2 балла От 15 лет и выше – 3 балла <i>Не более 3 баллов</i>	3
		К 15 Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны администрации.	количество положительных голосов (количество опрошенных по результатам анкетирования)	на основе результатов внутреннего контроля до 3 баллов не более 3 баллов	3
ИТОГО:					50 баллов

Приложение № 2

**Критерии и показатели
качества результативности труда
для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда учителей-логопедов**

№	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Шкала	Максимальное число баллов по критериям
1	2	3	4	5	6
1.	Успешность коррекционно-развивающей работы	К 1 Качество коррекционно-развивающей работы К 2 Динамика овладения детьми знаниями, умениями, навыками в процессе коррекционно-развивающей работы	Количество детей, вышедших на запланированный уровень коррекционной работы по итогам периода/ численность детей Кол-во детей не вышедших на запланированный уровень коррекционно-развивающей работы периода/численность детей	от 1 до 0,8 – 4 балла от 0,79 до 0,48 – 3 балла от 0,47 до 0,28 – 2 балла от 0,27 до 0,08 – 1 балла <i>Не более 4 баллов</i> от 0,01 до 0,04 – 3 балла от 0,041 до 0,08 – 2 балла от 0,81 до 0,12 – 1 балл <i>Не более 3 баллов</i>	7

2.	Активность вне коррекционно-развивающей работы	<p>К 3 Консультирование педагогических работников по принципиальным методическим вопросам коррекционной педагогики</p> <p>К 4 Создание условий для организации дополнительных видов деятельности дошкольников и индивидуальной работы с ними</p>	<p>Количество педагогов, получивших консультацию по принципиальным методическим вопросам коррекционной педагогики по итогам периода/ численность всех педагогов ОУ, занятых в воспитательно-образовательном процессе с детьми отстающих в развитии</p> <p>Количество детей, вовлеченных в мероприятия воспитательного характера</p>	<p>от 0,01 до 0,04 – 3 балла от 0,041 до 0,08 – 2 балла от 0,81 до 0,12 – 1 балл</p> <p><i>Не более 3 баллов</i></p> <p>от 0,01 до 0,04 – 3 балла от 0,041 до 0,08 – 2 балла от 0,81 до 0,12 – 1 балл</p> <p><i>Не более 3 баллов</i></p>	6
3.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	К 5 Проведение и участие в мероприятиях: мастер-классы, открытые занятия, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наставничество и т. д.	Количество мероприятий	<p>- всероссийский уровень – 4 балла - региональный уровень – 3 балла; - муниципальный уровень – 2 балла; - уровень ДОУ – 1 балл</p> <p><i>не более 4 баллов</i></p>	4
4.	Участие в методической и исследовательской работе	К 6 Наличие собственных методических дидактических разработок, рекомендаций и т.п., применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе, руководство методобъединениями и др., участие в творческих группах	количество и объем собственных методических разработок, рекомендаций и т.п., применяемых в образовательном процессе, количество проведенных открытых занятий и т.д.	<p>в зависимости от сложности, объема и результативности работы до 4 баллов</p> <p><i>не более 4 баллов</i></p>	4
1	2	3	4	5	6
5.	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. развивающих, здоровьесберегающих и др.	К 7 Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., развивающих, здоровьесберегающих технологий	Количество занятий с детьми и использованием на мультимедийных средств обучения: видео, аудио аппаратуры и пр, развивающих, здоровьесберегающих технологий	<p>на основе результатов внутреннего контроля до 5 баллов</p> <p><i>не более 5 баллов</i></p>	5
6.	Повышение квалификации, профессиональная подготовка, работа по самообразованию	К 8 Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение в ВУЗе, аспирантуре и т.п. Работа по самообразованию	свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке (не менее 72 час., в том числе по накопительной системе).	<p>- обучение в Вузе – до 4 баллов - повышение квалификации – до 3 баллов - профессиональная подготовка – до 2 баллов - Пополнение методического кабинета материалами по самообразованию. – до 3 баллов</p> <p><i>не более 4 баллов</i></p>	4

7.	Субъективная оценка со стороны воспитателей, обучаемых детей и родителей, дети которых посещают группу	<p>К 9 Положительная оценка деятельности учителя-логопеда со стороны воспитателей, дети которых получают коррекционноразвивающую помощь</p> <p>К 10 Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны родителей детей</p>	Количество положительных голосов/ количество опрошенных	<p>от 1 до 0,8 – 5 баллов от 0,79 до 0,6 – 4 балла от 0,59 до 0,4 – 3 балла от 0,39 до 0,2 – 2 балла от 0,19 до 0,05-1 балл Не более 5 баллов</p> <p>90 - 100 % - 3 балла 40 - 89 % - 2 балла 0 -39% -1 балл не более 3 баллов</p>	8
10	Дополнительный критерий (устанавливается ОУ самостоятельно)	<p>К 11 Качественное выполнение должностных обязанностей и Правил внутреннего трудового распорядка</p> <p>К 12 За качественную подготовку, организацию и участие педагогов в творческой жизнедеятельности ДОУ, за организацию, проведение или участие в мероприятиях, выполнение работы не входящей в круг основных обязанностей педагога.</p> <p>К 13 За непрерывный стаж работы в образовательном учреждении</p> <p>К 14 Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны администрации.</p>	<p>количество проведенных мероприятий:</p> <p>Количество лет отработанных в образовательном учреждении</p> <p>количество положительных голосов (количество опрошенных по результатам анкетирования)</p>	<p>на основе результатов внутреннего контроля до 3 баллов не более 3 баллов</p> <p>на основе результатов внутреннего контроля Не более 3 баллов</p> <p>От 5 до 10 лет – 1 балл От 10 – до 15 лет – 2 балла От 15 лет и выше – 3 балла Не более 3 баллов</p> <p>на основе результатов внутреннего контроля до 3 баллов не более 3 баллов</p>	12
ИТОГО:					50 баллов

Приложение № 3

**Критерии и показатели
качества результативности труда
для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда педагогов - психологов**

№	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Шкала	Максимальное число баллов по критериям
1	2	3	4	5	6

1.	Результат коррекционно-развивающей работы	<p>К 1 Качество усвоения учебных программ</p> <p>К 2 Динамика овладения детьми знаниями, умениями, навыками в процессе коррекционно-развивающей работы</p>	<p>Количество детей, получивших психологическую поддержку (учитывается внеплановая развивающая работа, развитие микромоторики и зрительно-моторной координации, эмоционально-волевой сферы и др.)</p> <p>Кол-во детей не вышедших на запланированный уровень коррекционно-развивающей работы периода/численность детей</p>	<p>от 1 до 0,8 – 4 балла от 0,79 до 0,48 – 3 балла от 0,47 до 0,28 – 2 балла от 0,27 до 0,08 – 1 балла</p> <p>Не более 4 баллов</p> <p>от 0,01 до 0,04 – 3 балла от 0,041 до 0,08 – 2 балла от 0,81 до 0,12 – 1 балл</p> <p>Не более 3 баллов</p>	7
2.	Активность вне коррекционно-развивающей работы	<p>К 3 Дополнительная работа по развитию творческого мышления и воображения детей, психокоррекция</p> <p>К 4 Консультирование педагогических работников по принципиальным методическим вопросам коррекционной педагогики</p> <p>К 5 Дополнительная психолого-просветительская работа с детьми, родителями, педагогическим коллективом, индивидуальное психологическое консультирование</p>	<p>Количество детей, с которыми проведена дополнительная работа</p> <p>Количество педагогов, получивших консультацию по принципиальным методическим вопросам коррекционной педагогики.</p> <p>Организация деятельности психологических клубов, циклов бесед и лекций для родителей; изготовление листовок, буклетов и т.д. Проведение психологических тренингов с педагогами за рамками рабочего времени.</p>	<p>на основе результатов внутреннего контроля</p> <p>Не более 2 баллов</p> <p>на основе результатов внутреннего контроля</p> <p>Не более 3 баллов</p> <p>Высокий уровень – 3 балла Средний уровень – 2 балла Низкий уровень – 1 балл</p> <p>Не более 3 баллов</p>	8
3.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	К 6 Проведение и участие в мероприятиях: мастер-классы, открытые занятия, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наставничество и т. д.	Количество мероприятий	<p>- всероссийский уровень – 4 балла - региональный уровень – 3 балла; - муниципальный уровень – 2 балла; - уровень ДОУ – 1 балл</p> <p>не более 4 баллов</p>	4
4.	Участие в методической и исследовательской работе	К 7 Наличие собственных методических дидакт. разработок, рекомендаций и т.п., применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе, руководство методобъединениями и др., участие в творческих группах	количество и объем собственных методических разработок, рекомендаций и т.п., применяемых в образовательном процессе, количество проведенных открытых занятий и т.д.	<p>в зависимости от сложности, объема и результативности работы до 3 баллов</p> <p>не более 3 баллов</p>	3
1	2	3	4	5	6
5.	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. развивающих, здоровьесберегающих и др.	К 8 Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., развивающих, здоровьесберегающих технологий	Количество занятий с детьми и использованием на мультимедийных средств обучения: видео, аудио аппаратуры и пр, развивающих, здоровьесберегающих технологий	<p>на основе результатов внутреннего контроля</p> <p>до 4 баллов</p> <p>не более 4 баллов</p>	4

6.	Повышение квалификации, профессиональная подготовка, работа по самообразованию	К 9 Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение в ВУЗе, аспирантуре и т.п. Работа по самообразованию	свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке (не менее 72 час., в том числе по накопительной системе).	- обучение в Вузе - до 4 баллов - повышение квалификации - до 3 баллов - профессиональная подготовка - до 2 баллов - Пополнение методического кабинета материалами по самообразованию. - до 3 баллов не более 4 баллов	4
7.	Субъективная оценка со стороны воспитателей, обучаемых детей и родителей, дети которых посещают группу	К 10 Положительная оценка деятельности педагога-психолога со стороны воспитателей, дети которых получают коррекционно-развивающую помощь К 11 Положительная оценка деятельности педагога-психолога со стороны родителей детей	Количество положительных голосов/ количество опрошенных количество положительных голосов (количество опрошенных по результатам анкетирования)	от 1 до 0,8 – 5 баллов от 0,79 до 0,6 – 4 балла от 0,59 до 0,4 – 3 балла от 0,39 до 0,2 – 2 балла от 0,19 до 0,05-1 балл Не более 5 баллов 90 - 100 % - 3 балла 40 - 89 % - 2 балла 0 -39% -1 балл не более 3 баллов	8
10	Дополнительный критерий (устанавливается ОУ самостоятельно)	К 12 Качественное выполнение должностных обязанностей и Правил внутреннего трудового распорядка К 13 За качественную подготовку, организацию и участие педагогов в творческой жизнедеятельности ДОУ, за организацию, проведение или участие в мероприятиях, выполнение работы не входящей в круг основных обязанностей педагога. К 14 За непрерывный стаж работы в образовательном учреждении К 15 Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны администрации.	количество проведенных мероприятий: Количество лет отработанных в образовательном учреждении количество положительных голосов (количество опрошенных по результатам анкетирования)	на основе результатов внутреннего контроля до 3 баллов не более 3 баллов на основе результатов внутреннего контроля Не более 3 баллов От 5 до 10 лет – 1 балл От 10 – до 15 лет – 2 балла От 15 лет и выше – 3 балла Не более 3 баллов на основе результатов внутреннего контроля до 3 баллов не более 3 баллов	12
ИТОГО:					50 баллов

Приложение № 4

**Критерии и показатели
качества результативности труда
для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда
помощников воспитателей (младших воспитателей)**

№	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Шкала	Максимальное число баллов по критериям
1	2	3	4	5	6
1.	За высокие результаты в оздоровительной работе с детьми	<p>К 1 Обеспечение медико-социальных условий, посещаемость, за сохранение здоровья детей</p> <p>К 2 За организацию к занятиям, за помощь в проведении занятий с подгруппой детей</p>	<p>Выполнение детодней Стабильно низкий % заболеваемости детей по итогам квартала. Помощь воспитателям в проведении закаливающих процедур</p> <p>Учитывается качество и объем работы</p>	<p>100% - 5 баллов от 80,0 до 99,9 -4 балла от 60,0 до 79,9- 3 балла от 40,0 до 59,9- 2 балла от 20,0 до 39,9 -1 балл</p> <p><i>не более 5 баллов</i></p> <p>на основе результатов внутреннего контроля</p> <p><i>не более 5 баллов</i></p>	10
2.	Санитарно-гигиеническое состояние помещений группы	К 3 Содержание всех помещений группы в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями	Положительная оценка деятельности со стороны администрации, контролирующих органов – количество положительных голосов /количество опрошенных	<p>на основе результатов внутреннего контроля</p> <p>до 3 баллов</p> <p><i>не более 3 баллов</i></p>	3
3.	Повышение квалификации, профессиональная подготовка.	К 4 Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение в ВУЗе.	свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке (не менее 72 час., в том числе по накопительной системе)	<p>- обучение в ВУзе - до 3 баллов</p> <p>- обучение по программам среднего-профессионального образования – до 3 баллов</p> <p>- повышение квалификации – до 2 баллов</p> <p>- профессиональная подготовка – до 1 балла</p> <p><i>не более 3 баллов</i></p>	3
4	Дополнительный критерий (устанавливается ОУ самостоятельно)	<p>К 5 Качественное выполнение должностных обязанностей и Правил внутреннего трудового распорядка</p> <p>К 6 За непрерывный стаж работы в образовательном учреждении</p> <p>К 7 оценка деятельности помощника воспитателя (младшего воспитателя) со стороны администрации, педагогов в творческой жизнедеятельности ДООУ, за участие в мероприятиях, выполнение работы не входящей в круг основных обязанностей.</p>	<p>Количество лет отработанных в образовательном учреждении</p> <p>количество положительных голосов (количество опрошенных по результатам анкетирования)</p>	<p>на основе результатов внутреннего контроля</p> <p>до 3 баллов</p> <p><i>не более 3 баллов</i></p> <p>От 5 до 10 лет – 1 балл От 10 – до 15 лет – 2 балла От 15 лет и выше – 3 балла</p> <p><i>Не более 3 баллов</i></p> <p>100 % - до 3 баллов 80- 90 % - до 2 баллов 50 - 70 % - до 1 балла</p> <p><i>до 3 баллов</i></p>	9
ИТОГО:					25 баллов

Приложение № 5

**Критерии и показатели качества результативности труда
для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда поварам**

№	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Шкала	Максимальное число
---	----------	------------	-------------------	-------	--------------------

					баллов по критериям
1.	За высокие результаты в оздоровительной работе с детьми	<p>К 1 Сохранение и укрепление здоровья детей</p> <p>К 2 Выполнение показаний калорийности</p> <p>К 3 Качество приготовленных блюд, их эстетическое оформление</p> <p>К 4 Выполнение СанПин</p>	<p>Витаминация блюд. Приготовление индивидуальных блюд для детей -аллергиков</p> <p>По накопительной</p> <p>Положительная оценка деятельности со стороны администрации, контролирующих органов – количество положительных голосов /количество опрошенных сотрудников</p>	<p>На основе результатов контроля администрации ОУ <i>Не более 2 баллов</i></p> <p>На основе результатов контроля администрации ОУ <i>Не более 2 баллов</i></p> <p>На основе результатов контроля администрации ОУ <i>Не более 3 баллов</i></p> <p>На основе результатов контроля администрации ОУ <i>Не более 3 баллов</i></p>	10
2	Повышение квалификации, профессиональная подготовка.	К 5 Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки.	свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке.	- повышение квалификации - до 2 баллов, - профессиональная подготовка - 1 балл <i>не более 2 баллов</i>	2
3	Субъективная оценка со стороны родителей детей, посещающих ДОУ	К 6 Положительная оценка деятельности поваров со стороны родителей детей, посещающих ДОУ	количество положительных голосов (количество опрошенных по результатам анкетирования)	90 - 100 % - 3 балла 40 - 89 % - 2 балла 20 -39% -1 балл <i>не более 3 баллов</i>	3
4.	Дополнительный критерий (устанавливается ОУ самостоятельно)	<p>К 7 Качественное выполнение должностных обязанностей и Правил внутреннего трудового распорядка</p> <p>К 8 За непрерывный стаж работы в образовательном учреждении</p>	Количество лет отработанных в образовательном учреждении	<p>на основе результатов внутреннего контроля до 3 баллов <i>не более 3 баллов</i></p> <p>От 5 до 10 лет – 1 балл От 10 –и выше– 2 балла <i>Не более 2 баллов</i></p>	5
ИТОГО:					20 баллов

Приложение № 6

Критерии и показатели качества результативности труда для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда рабочему по стирке и ремонту белья

№	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Шкала	Максимальное число баллов
---	----------	------------	-------------------	-------	---------------------------

					по критериям
1.	За качественное выполнение обязательств	<p>К 1 За сохранность имущества и правильную эксплуатацию оборудования</p> <p>К 2 Качество стирки белья, четкое выполнение графика стирки и выдачи белья. За маркировку белья</p> <p>К 3 Выполнение СанПин</p>	<p>Положительная оценка деятельности со стороны администрации, контролирующих органов – количество положительных голосов / количество опрошенных сотрудников</p> <p>Учитывается качество и объем работы</p>	<p>На основе результатов контроля администрации ОУ Не более 4 баллов</p> <p>не более 5 баллов</p> <p>На основе результатов контроля администрации ОУ Не более 3 баллов</p>	12
2.	Субъективная оценка со стороны родителей детей, посещающих ДОУ	К 4 Положительная оценка деятельности рабочего по стирке белья со стороны родителей детей, посещающих ДОУ	количество положительных голосов (количество опрошенных)	<p>90 - 100 % - 3 балла 40 - 89 % - 2 балла 20 - 39% -1 балл</p> <p>не более 3 баллов</p>	3
4.	Дополнительный критерий (устанавливается ОУ самостоятельно)	<p>К 5 Качественное выполнение должностных обязанностей и Правил внутреннего трудового распорядка</p> <p>К 6 За непрерывный стаж работы в образовательном учреждении</p>	Количество лет отработанных в образовательном учреждении	<p>на основе результатов внутреннего контроля до 3 баллов</p> <p>не более 3 баллов</p> <p>От 5 до 10 лет – 1 балл От 10 – и выше – 2 балла</p> <p>Не более 2 баллов</p>	5
ИТОГО:					20 баллов

Приложение № 7

**Критерии и показатели качества результативности труда
для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда кастилянши, швеи**

№	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Шкала	Максимальное число
---	----------	------------	-------------------	-------	--------------------

					баллов по критериям
1.	За качественное выполнение обязательств	<p>К 1 Пошив костюмов, ремонт спецодежды</p> <p>К 2 Организация деятельности. инвентаризация по группам</p> <p>К 3 Выполнение СанПин. Маркировка спецодежды и ремонт</p>	<p>Учитывается качество и объем работы</p> <p>Сохранность имущества в % отношении</p> <p>Качественное ведение документации</p> <p>Учитывается качество и объем работы</p>	<p>На основе результатов контроля администрации ОУ <i>Не более 3 баллов</i></p> <p>90 - 100 % - 3 балла 40 - 89 % - 2 балла 20 -39% -1 балл <i>не более 3 баллов</i></p> <p><i>не более 2 баллов</i></p> <p>На основе результатов контроля <i>не более 3 баллов</i></p>	11
2.	Дополнительный критерий (устанавливается ОУ самостоятельно)	<p>К 4 Качественное выполнение должно-стных обязанностей и Правил внутреннего трудового распорядка</p> <p>К 5 За непрерывный стаж работы в образовательном учреждении</p> <p>К 6 Деятельность работника, направленная на повышение имиджа учреждения (оформление интерьера)</p>	<p>Количество лет отработанных в образовательном учреждении</p> <p>На усмотрение ОУ</p>	<p>на основе результатов внутреннего контроля до 3 баллов <i>не более 3 баллов</i></p> <p>От 5 до 10 лет – 1 балл От 10 – и выше – 2 балла <i>не более 2 баллов</i></p> <p><i>не более 4 баллов</i></p>	9
ИТОГО:					20 баллов

Приложение № 8

**Критерии и показатели качества результативности труда
для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда сторожа**

(Ф.И.О. сотрудника)

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Шкала	Максимальное число
-------	----------	------------	-------------------	-------	--------------------

					баллов по критериям
1.	За качественное выполнение обязанностей	<p>К 1 За сохранность вверенного объекта</p> <p>К 2 Ведение журналов и контроль за заполнением документации.</p> <p>К 3 Сохранность и правильная эксплуатация АПС, тревожной кнопки, видео-наблюдения.</p>	<p>На основе результатов контроля администрации образовательных учреждений</p> <p>Учитывается качество и объем работы</p> <p>На основе результатов контроля администрации образовательных учреждений</p>	<p>Не более 7 баллов</p> <p>Не более 3 баллов</p> <p>Не более 2 баллов</p>	12
2.	Субъективная оценка со стороны родителей детей посещающих ДОУ,	К 4 Положительная оценка деятельности сторожей со стороны родителей детей посещающих ДОУ.	количество положительных голосов/количество опрошенных родителей	<p>90 - 100 % - 3 балла</p> <p>40 - 89 % - 2 балла</p> <p>20 -39% -1 балл</p> <p><i>не более 3 баллов</i></p>	3
3.	Дополнительный критерий (устанавливается самостоятельно) ОУ	<p>К 5 Качественное выполнение должностных обязанностей и Правил внутреннего трудового распорядка</p> <p>К 6 За непрерывный стаж работы в образовательном учреждении</p>	Количество лет отработанных в образовательных учреждениях	<p>на основе результатов внутреннего контроля до 3 баллов</p> <p><i>не более 3 баллов</i></p> <p>От 0 до 5 лет – 1 балл От 5–и выше–2 балла</p> <p><i>Не более 2 баллов</i></p>	5
ИТОГО:					20 баллов

Приложение № 9

КРИТЕРИИ
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания

(Ф.И.О.)

№	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Шкала	Максималь
---	----------	------------	-------------------	-------	-----------

п/п					-ное число баллов по критериям	баллы
1.	За качественное выполнение обязанностей	<p>К 1 За сохранность рабочего инвентаря</p> <p>К 2 За уборку большого количества листвы, вывоз мусора, образцовое содержание территории</p> <p>К 3 За обслуживание и текущий ремонт здания, ведение обширных хозяйственных, малярных и штукатурных работ в период ремонта)</p>	<p>На основе результатов контроля администрации образовательных учреждений</p> <p>Учитывается качество и объем работы</p>	<p><i>Не более 3 баллов</i></p> <p><i>Не более 3 баллов</i></p> <p>На основе результатов контроля администрации образовательных учреждений <i>Не более 3 баллов</i></p>	9	
2.	Субъективная оценка со стороны родителей детей посещающих ДОУ,	К 4 Положительная оценка деятельности рабочего по корз со стороны родителей детей посещающих дошкольное учреждение.	количество положительных голосов/количество опрошенных родителей	<p>90 - 100 % - 3 балла 40 - 89 % - 2 балла 20 -39% -1 балл</p> <p><i>не более 3 баллов</i></p>	3	
3.	Дополнительный критерий (устанавливается ОУ самостоятельно)	<p>К 5 За непрерывный стаж работы в образовательных учреждениях</p> <p>К 6 Соблюдение санитарно-гигиенического режима, правил внутреннего трудового распорядка</p> <p>К 7 Деятельность работника, направленная на повышение имиджа учреждения (оформление интерьера)</p>	<p>Количество лет отработанных в образовательных учреждениях</p> <p>Положительная оценка деятельности со стороны администрации, контролирующих органов.</p> <p>На усмотрение ОУ</p>	<p><i>От 0 до 5 лет -1 балл</i> <i>От 5 и выше- 2 балла</i></p> <p><i>Не более 2 баллов</i></p> <p>на основе результатов внутреннего контроля <i>до 3 баллов</i> <i>не более 3 баллов</i></p> <p><i>не более 3 баллов</i></p>	8	
ИТОГО:					20 баллов	

Приложение № 10

КРИТЕРИИ
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда кладовщика

(Ф.И.О.)

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Шкала	Максимальное число баллов по критериям	баллы
1.	За высокие результаты оздоровительной работы с детьми	<p>К 1 За снабжение ОУ доброкачественной, разнообразной продукцией, наличие сертификатов качества</p> <p>К 2 Ведение документации, совместно с медсестрой, отражающей ход и результаты оздоровительного процесса; качество ведения документации; своевременная их сдача в бухгалтерию</p> <p>К 3 Выполнение СанПин Правильное хранение продуктов</p>	<p>Учитывается качество и объем работы</p> <p>Положительная оценка деятельности со стороны администрации, контролирующих органов.</p> <p>Учитывается качество и объем работы</p>	<p>На основе результатов контроля администрации образовательных учреждений Не более 3 баллов</p> <p>На основе результатов контроля администрации образовательных учреждений Не более 3 баллов</p> <p>на основе результатов внутреннего контроля до 3 баллов не более 3 баллов</p>	9	
	За качественное выполнение обязанностей	<p>К 4 За образцовое содержание кладовых, овощехранилища</p> <p>К 5 Заготовка овощей на зиму</p>	Положительная оценка деятельности со стороны администрации, контролирующих органов	<p>Не более 3 баллов</p> <p>Не более 3 баллов</p>	6	
4.	Дополнительный критерий (устанавливается ОУ самостоятельно)	<p>К 6 За непрерывный стаж работы в образовательном учреждении</p> <p>К 7 Качественное выполнение должностных обязанностей и Правил внутреннего трудового распорядка</p>	<p>Количество лет отработанных в ОУ.</p> <p>Положительная оценка деятельности со стороны администрации, контролирующих органов.</p>	<p>От 0 до 5 лет 1 балл От 5 лет и выше- 2 балла Не более 2 баллов</p> <p>на основе результатов внутреннего контроля до 3 баллов не более 3 баллов</p>	5	
ИТОГО:					20 баллов	

Приложение № 11

**Критерии и показатели качества результативности труда
для расчета стимулирующей части оплаты труда заместителей заведующего**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям
1.	Сохранение здоровья воспитанников в	Высокий ежемесячный процент посещаемости детьми ДОУ	5	20
		Снижение заболеваемости детей.	4	

	дошкольном учреждении	Отсутствие случаев массового заболевания воспитанников.	3	
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников (праздники, дни здоровья и т.п.	5	
		Отсутствие несчастных случаев во время образовательного процесса и несчастных случаев на производстве.	3	
2.	Качество образовательного процесса	Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом (диагностика).	5	15
		Участие в инновационной деятельности, экспериментальной работе.	3	
		Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах).	3	
		Организация и проведение семинаров, совещаний, участие в РМО.	4	
3.	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта.	5	15
		Наличие ограждения и состояние территории, прилегающей к ДОУ.	3	
		Эстетические условия, оформление ДОУ, групповых помещений.	5	
		Развитие педагогического творчества (участие в исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях).	2	
4.	Социальный критерий	Организация различных форм работы с родителями.	10	15
		Сотрудничество с различными социокультурными учреждениями и учреждениями здравоохранения.	5	
5.	Эффективность управленческой деятельности	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	4	10
		Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций.	3	
		Призовые места в смотрах (конкурсах) федерального, регионального и муниципального уровней.	3	
6.	Качественное выполнение должностных обязанностей и Правил внутреннего трудового распорядка	Отсутствие замечаний со стороны контролирующего – руководителя ДОУ.	10	10
7.	Участие в общественной жизни ДОУ: субботники, праздники, и т.д.	Активная деятельность в мероприятиях проводимых ДОУ	15	15
ИТОГО:				100 баллов